

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
між адміністрацією та представниками трудового колективу
товариства з обмеженою відповідальністю
«АПК Україна»
на 2021 — 2023 р.р.

Прийнятий на загальних зборах колективу

Від 06а березня 2021 року

Протокол № 1

2021 рік

РОЗДІЛ 1.

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 З метою регулювання трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників ТОВ «АПК Україна» колективний договір укладено між роботодавцем в особі ШМАЙОН Юрія Сергійовича, який є директором ТОВ «АПК Україна» і трудовим колективом ТОВ «АПК Україна» в особі обраного та уповноваженого представника трудового колективу в особі бухгалтера БЕРЕЗЮК Валентини Михайлівни та тракториста с/г виробництва БИКОВА Геннадія Володимировича (надалі Сторони) укладені цей договір про наступні взаємні зобов'язання.

1.2 Сторони визнають цей договір нормативно-правовим актом і зобов'язуються виконувати в ньому норми, умови і домовленості. Одна із сторін не може в односторонньому порядку приймати рішення, що змінюють, доповнюють, припиняють чи відміняють зобов'язання, норми чи положення цього договору.

1.3 Цей колективний договір укладено на два роки, набирає чинності з дня підписання його Сторонами і діє до укладення нового.

1.4 Договір зберігає чинність протягом строку, на який його укладено а також у випадках:

- зміни, складу, структури, найменування органу, зміни роботодавця, який представляє інтереси роботодавця;
- реорганізації підприємства.

1.5 Зміни та доповнення до цього договору вносяться в обов'язковому порядку у зв'язку з змінами чинного законодавства, генеральної, Галузевої, регіональної Угод з питань, що є предметом колективного договірного регулювання, а також за ініціативи однієї з сторін.

РОЗДІЛ 2.

ОРГАНІЗАЦІЯ ВИРОБНИЦТВА, ПРАЦІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ

Сторони домовились:

2.1 Визначення основних напрямків планування виробництва, фінансової діяльності здійснюється згідно з Статутом товариства.

2.2 Забезпечити зайнятість працівників товариства. При скороченні чисельності

працівників або штату, зміни в організації виробництва повідомляти працівників не пізніше як за два місяці.

2.3 У разі виникнення колективних чи індивідуальних трудових спорів вирішувати їх шляхом переговорів і консультацій згідно з чинним законодавством.

2.4 Забезпечувати умови для суцільного та якісного виконання працівниками своїх обов'язків згідно з посадовими інструкціями.

2.5 Дбайливо ставитися до переданих працівникам товариством матеріальних цінностей при використанні їх в роботі, приймати всілякі заходи для запобігання розкраданням, знищення, пошуванню.

2.6 Вчасно повідомляти керівництво ТОВ «АПК Україна» про будь-які обставини, що загрожують збереженню переданих йому матеріальних цінностей.

2.7 Працівники, яким передані матеріальні цінності, несуть пошну матеріальну відповідальність за пошкодження автотранспортних засобів, комбайнів, сільськогосподарських машин та інших матеріальних цінностей за шкоду, заподіяну майну або здоров'ю 3-х осіб здійснених не при виконанні виробничого завдання (при самовільному використанні автотранспортних засобів).

2.8 Трактористи – машиністи, водії автотранспортних засобів відшкодовують в повному обсязі витрати, пов'язані з відновленням або отриманням дублікатів, реєстраційних документів (свідоцтво про реєстрацію тракторів, автотранспортних засобів, причепів, талону технічного огляду, номерних знаків) в разі втрати або пошкодження з їх вини.

2.9 В разі незабезпечення з вини матеріально-відповідальної особи зберігання матеріальних цінностей, які знаходяться у нього в підвітності, визначення розміру збитку заподіяного товариству, і його відшкодування проводиться відповідно до чинного в Україні трудового законодавства.

2.10 Товариство зобов'язується створити необхідні умови для нормальної роботи і повного збереження матеріальних цінностей, які знаходяться в підвітності працівників. Проводити в установленому порядку інвентаризацію переданих працівникам матеріальних цінностей.

РОЗДІЛ 3

ОПЛАТА ТА НОРМУВАННЯ ПРАЦІ

- 3.1 Забезпечити дотримання чинного законодавства з оплати праці, державних гарантій та цього колективного договору.
- 3.2 Заробітну плату виплачувати кожного місяця в робочі дні 7 заробітна плата, 22 аванс.
- 3.3 Встановити мінімальну заробітну плату в розмірі 6000.00 грн.
- 3.4 Відомості про оплату праці працівників подавати іншим органам та особам тільки в разі передбаченому законодавством.
- 3.5 Затверджувати працівникам норми і розцінки згідно чинного законодавства.
- 3.6 Тарифні ставки та відрядні та розрядні розцінки в розрахунку на місяць визначити виходячи з тарифної сітки, встановленої у додатку № 1-2 колективного договору.
- 3.7 Розміри доплат та надбавки до тарифних ставок, (окладів та посадових окладів) встановити і виплачувати згідно з переліком додатку № 3
- 3.8 Частина заробітної плати, нарахованої в грошовій формі, але не більше ніж 30% від нарахованого середньорічного заробітку, виплачувати натур продуктами.
- Натуроплату обчислювати за цінами, що не перевищать собівартість продукції, еквівалентно нарахованій в грошовій формі.
- Натуроплату здійснювати такими видами продукції:
- зерно, соняшник
- 3.9 За порушення трудової дисципліни (прогул, неява на роботу нетверезому або наркотичному стані) лишати трактористів-машиністів нарахованого зерна за відпрацьовану нормо-зміну за один місяць за одне порушення.
- 3.10 Здійснювати індексацію заробітної плати та інших доходів працівникам згідно чинного законодавства.
- 3.11 При укладенні трудового договору доводити до відома працівника розмір, порядок та строк виплати заробітної плати.
- 3.12 Норми праці і розцінки установлювати працівникам згідно чинного законодавства.

РОЗДІЛ 4

ГАРАНТІЇ, КОМПЕНСАЦІЇ ТА ПІЛЬГИ

- 4.1 Виплачувати одноразову матеріальну допомогу в розмірі 100,00 грн. за повний відпрацьований рік працівникам, які досягли пенсійного віку.
- 4.2 Працівникам, які направляються у відрядження оплачуються добові та час перебування у відрядженні, вартість проїзду до місця призначення та на зворотню дорогу, а також витрати по найму житла в порядку та розмірах передбачених законодавством.
- 4.3 При направленні працівника для підвищення кваліфікації з відривом від виробництва за ним зберігається місце роботи (посада) та проводяться виплати, передбачені законодавством.
- 4.4 Працівникам гарантується збереження місця роботи та середнього заробітку на час виконання державних чи громадських обов'язків, якщо чинним законодавством ці обов'язки можуть здійснюватися в робочий час.
- 4.5 В межах фінансових можливостей надавати матеріальну допомогу працівникам господарства в разі їх матеріальної скрути.
- 4.6 Для працівників господарства виділяти безкоштовно транспорт для організації екскурсій.

РОЗДІЛ 5

РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ ТА ВІДПОЧИНКУ

- 5.1 Встановити в господарстві наступний режим праці в виробничих підрозділах:
- в розрахунковій однозмінній режимі праці з продовженням робочим днем в період весняно-літніх-осінніх робіт з підсумованим обліком робочого часу за рік;
 - в виробничих підрозділах однозмінній режимі праці;
 - вести підсумований облік робочого часу з обліковим періодом за рік наступним категоріям працівників:
 - водії, механізатори, сторожі,
 - працівники допоміжних та обслуговуючих підрозділів,
 - для неповнолітніх працівників скорочена тривалість робочого часу встановлюється для працівників віком:
 - від 16 до 18 років - 36 годин на тиждень.
 - від 15 до 16 років - 24 години на тиждень.

5.2 Для підготовки молоді до продуктивної праці приймати на роботу, для роботи на току в період збирання зернових та соняшнику учнів загальноосвітніх шкіл, професійно-технічних і середніх спеціальних навчальних закладів у вільних від навчання час для виконання легкої роботи, що не завдає шкоди здоров'ю і не порушує процесу навчання по досягненню ними 14-річного віку за згодою одного із батьків або особи, що його замінюють.

5.3 Вести спеціальний облік працівників, які не досягли вісімнадцяти років з моментом дати їх народження.

5.4 Приймати на роботу осіб молодше вісімнадцяти років лише після попереднього медичного огляду. Щороку ці особи зобов'язані проходити обов'язковий медичкий огляд до досягнення 21 року. Не залучати працівників молодше вісімнадцяти років до нічних, надурочних робіт у вихідні дні.

5.5 На підприємстві встановлюється шестиденний робочий тиждень з вихідним днем в неділю. На передодні святкових днів тривалість робочого дня скорочується на одну годину.

5.6 В господарстві встановлюється наступний режим роботи:

початок роботи з 8-00
перерва з 12-00 до 13-00
кінець роботи 16-00

5.7 Тривалість щорічної основної відпустки встановлюється 24 календарних днів:

для інвалідів I-II групи - 30 календарних днів
для інвалідів III групи - 26 календарних днів
працівникам віком до 18 років - 31 календарних днів

Щорічні відпустки працівникам віком до вісімнадцяти років повної тривалості у перший рік роботи надавати за їх згодою до настання шестимісячного терміну безперервної роботи на підприємстві.

5.7 Надати додаткову оплачувану відпустку працівникам, які працюють на електрово-обчислювальних та обчислювальних машинах, тривалістю 4 кал. днів (додаток № 4)

5.9 Надати додаткові оплачувані відпустки за ненормований робочий день тривалістю 6 кал. днів (додаток № 5).

5.10 Надати додаткову оплачувану відпустку одиноким матерям тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів.

5.11 Жінкам, які працюють і мають 2-х і більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда або яка всиновила дитину матері, батьку, якій виховує дитину без матері, а також особі, яка взяла дитину під опіку, щорічно надається додаткова відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів.

5.12 За сімейними обставинами працівникам, які подали заяву, може бути надана відпустка без збереження заробітної плати згідно діючого законодавства.

5.13 Працівників відповідно до медичних рекомендацій, встановлювати на їх прохання неповний робочий тиждень.

Не допускати інвалідів до надурочних робіт та робіт у нічний час без їх згоди.

5.14 Кожен робітник вперше прийнятий на роботу зобов'язаний ознайомитись:

- з умовами праці;
- наявністю небезпечних і шкідливих факторів на робочому місці;
- їх можливий вплив на здоров'я;
- правилами внутрішнього трудового розпорядку;
- посадовою інструкцією;
- колективним договором;
- працівники, які в своїй роботі використовують матеріальні цінності, передані їм товариством, або матеріально підв'язні заключають договір матеріальної відповідальності, під розпис.

РОЗДІЛ 6

ОХОРОНА ПРАЦІ

6.1 Умови трудового договору не можуть містити положень, що суперечать Законам та іншим нормативним актам з охорони праці.

6.2 Під час укладення трудового договору роботодавець інформує працівника під розпис про умови праці та наявність на робочому місці небезпечних та шкідливих виробничих факторів, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та право працівника на пільги та компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства.

6.3 Всі працівники згідно з законом підлягають загальнообов'язковому державному страхуванню від нещасних випадків на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності.

6.4. Роботодавець зобов'язується своєчасно забезпечувати нормативними актами, інструкціями з охорони праці робітників, проводити їх навчання з охорони праці, а працівники в свою чергу зобов'язані знати та виконувати умови нормативних актів з охорони праці, вміння користуватися засобами індивідуального та колективного захисту, проводити обов'язкові медичні огляди.

6.5. Праця жінок, неповнолітніх та інвалідів в господарстві регламентується ст. 10,11,12 Закону України «Про охорону праці» (додатки 6-7).

6.6. З метою виконання нормативно-правових актів та Закону України «Про охорону праці» в господарстві розроблені Комплексні заходи з охорони праці, (додаток № 8 -12).

6.7. Працівники зобов'язані:

- використовувати надані їм в користування транспортні засоби, техніку та інше майно тільки в службових цілях;
- піклуватися про особисту безпеку та здоров'я, а також про безпеку та здоров'я оточуючих в процесі виконання різних робіт або під час знаходження на території виробничих підрозділів;
- знати і виконувати вимоги нормативно-правових актів та законодавства України «Про охорону праці», Правила дорожнього руху», Правила пожежної безпеки, Правила використання машин, механізмів та обладнання.

6.8. Працівники, які виконують роботу з підвищеною безпекою щорічно повинні проходити навчання і перевірку знань з охорони праці. (додаток № 13).

РОЗДІЛ 7

ГАРАНТУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПРЕДСТАВНИЦЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ПРАЦІВНИКІВ

7.1. Роботодавець гарантує свободу організації та ради трудового колективу, проведення у відсутній від роботи час загальних зборів трудового колективу.

РОЗДІЛ 8

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН ТА ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

8.1. В разі невиконання або неналежного виконання обов'язків, передбачених цим договором сторони несуть відповідальність відповідно до чинного законодавства.

8.2. Сторони домовилися:

аналізувати стан виконання колективного договору та надати про це інформацію виробничим підрозділам згідно Закону України «Про колективні договори та угоди»;

- в разі неповного виконання положень колективного договору аналізувати причини та вживати заходи щодо забезпечення їх реалізації;

Суперечки між сторонами розглядаються згідно чинного законодавства України.

РОЗДІЛ 9

ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

9.1. Строк дії цього договору до укладення наступного колективного договору.

9.2. Зміни та доповнення до договору впродовж строку його дії вносяться тільки за згодою сторін.

За дорученням зборів колективний договір доручається підписати:

від імені трудового колективу:

Березок Валентині Михайлівні

БИКОВ Геннадію Володимировичу

від імені роботодавця:

Шмаюн Юрію Сергійовичу



Директор
ТОВ «АНК Україна»

Ю.С. Шмаюн

Уповноважені представники
трудового колективу

 - В.М. Березок

 Г.В. Биков

 2021 р.

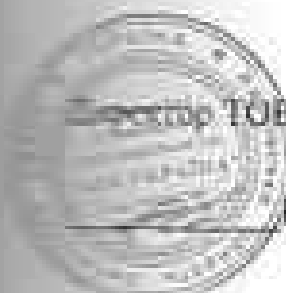
 2021 р.

ПЕРЕЛІК

посад працівників, які працюють на електронно-обчислювальних та обчислювальних машинах.

✓

№	Найменування посад	Кількість додаткових календарних днів відпустки
2	Бухгалтер	4



Директор ТОВ «АПК Україна»

Ю.С.Шмагон

«20» Березня 2021р.

Представники трудового колективу

[Signature] - В.М.Березюк

[Signature] Г.В. Бижон

«20» Березня 2021р.

ПЕРЕЛІК
посад працівників з ненормованим
робочим днем

№	Найменування посади	Кількість додаткових календарних днів відпустки
1	Директор ТОВ «АПК Україна»	6
2	Заступник директора	6
3	Головні спеціалісти	6
4	Диспетчер	6
5	Інспектор по кадрах	6
6	Інженер з охорони праці	6
7	Завідуючий центральним складом	6



Директор ТОВ «АПК Україна»

І.С. Шмазон

Представники трудового колективу

 - В.М. Березов

 Г.В. Біхов

"10" березня 2021р.

"10" березня 2021р.

ПЕРЕЛІК

Виробництва, професій та робіт з важкими і шкідливими умовами праці,
на яких забороняється застосування праці жінок

1. Робота в ковадзям.
2. Роботи, пов'язані з транспортуванням, навантажуванням та розвантажуванням, застосування робочих сумішей пестицидів.
3. Задній автомобіль вантажопідйомністю понад 1 тн.
4. Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, який працює на тракторах, комбайнах та самохідних сільськогосподарських машинах.



Директор ДІОБ «ЛПК Україна»

Ю.С.Шинько

Представники трудового колективу

 В.М. БЕРЕЗЮК

 Г.В. БИКОВ

« 05 » Вересня 2021р.

« 05 » Вересня 2021р.

ПЕРЕЛІК

виробництва, професій та робіт з важкими і шкідливими умовами праці, на яких забороняється праця неповнолітніх



1. Водій автомобіля
2. Електромонтер по ремонту електроустаткування
3. Робітники, зайняті на роботах по транспортуванню, готуванню та застосуванню отрутохімікатів
4. Робота на висоті



Директор ДІІ «ЛПК України»

Ю.С.Шмагун

16.06.2021 2021р.

Представники трудового колективу

 В.М. БЕРЕЗЮК

 Г.В. БИКОВ

16.06.2021 2021р.

Комплексні заходи
з охорони праці ТОВ «АПК Україна»
на 2021 рік

№ п/п	Найменування заходів та робіт	Планова вартість тис. грн.	Термін виконання	Відповідальний за виконанням
1	Забезпечення працівників митними засобами	2,0	постійно	Керівник вироб. підрозд.
2	Забезпечення працівників зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці, спеціального харчування, чи різномісних харчових продуктів, а також газованої солонної води у період посівних та уборочних робіт	4,0	постійно	Інженер з ОП Зав. центр. складом
3	Забезпечення працівників зайнятих на роботах підвищеною небезпечною та шкідливими умовами праці спеціалістом та спеціальними засобами захисту	6,0	II квартал	Директор ТОВ «АПК Україна»
4	Провести випробовування електричного та засобів індивідуального захисту від ураження електричним струмом	5,0	II квартал	Технік енергетик
5	Придбання нових та заправка використанням вольтгісників	10,0	II квартал	Гол.інженер Інженер з ОП
6	Заправка кондиціонерів на зернових комбайнах	4,8	II квартал	Гол. інженер
7	Придбати необхідну кількість медичних аптечок	2,0	II квартал	Інженер з ОП



Ю.С. Швабон

Представники
трудового колективу

 Бєрезон В.М.

 Бивок Г.Д.

 2021 р.

2021 р.

ПЕРЕЛІК

робіт з підвищеною небезпечністю

Роботи в діючих електроустановках

Роботи з пестицидами

Роботи в колодах в замкнутому просторі

Управління тривертами і самохідними технологічним устаткуванням

Механічна обробка деревини і металів

Розвантажувальні, складальні і зберігальні ємкіх матеріалів висипом або в тарі.

Лісосічні роботи

Управління, завантаження та обслуговування дробарних, сортувальних, просівальних механізмів.



Директор ДержАПК України

Ю.С.Шмаюк

Представники трудового колективу

В.М. БЕРЕЗЮК

Г.В. БИКОВ

2021р.

2021р.

П Е Р Е Л І К
 професій, яким надається безкоштовно спецодяг і інші
 засоби захисту понад встановлені норми



✓

Види робіт	Найменування спецодягу	Строк експлуатації
Збирання гербіцидів, паші і мін. добрив	Окуляри Брежентовий костюм Респіратор Рухавці	Один сезон Один сезон Один сезон До зносу

Головний бухгалтер ТОВ «АПК Україна»

 Ю.С. Шмагон

Представники трудового колективу

 В.М. БЕРЕЗЮК
 Г.В. БИНКОВ

« 08 » березня 2021р.

« 08 » березня 2021р.

ПЕРЕЛІК
професій для безкоштовної видачі мила / 400г на місяць/

1. Трактористи-машиністи
2. Паливо-заправники
3. Водії автотранспортних засобів



Директор ТОВ «АПК Україна»

Ю.С. Шиньон

Представники трудового колективу

 В.М. БЕРЕЗЮК

 Г.В. БИКОВ

«06» Березня, 2021р.

«06» Березня, 2021р.

**НОРМИ
БЕЗКОШТОВНОЇ ВИДАЧІ ОДЯГУ, ВЗУТТЯ ТА ІНШИХ ЗАСОБІВ
ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ТОВ «АПК Україна»**

№	Професія, Посада	Спецодяг, спецвзуття, та інші засоби індивідуального захисту	Строки носки
1	Тракторист-машинист	Костюм х/б, рукавичі	12/6
2	Працівники зайняті на роботах з пестицидами	Комбінезон з кислотно-захисним просочуванням, чоботи резинові, Перчатки резинові, окуляри захисні	12/24 по мірі зносу
3	Комірник-заправник ПММ	Комбінезон х/б з кислотно-захисним просочуванням, рукавичі	Черговий 3
4	Водії автотранспортних засобів	Костюм х/б, рукавичі	12/6
5	Електромонтер	Полукомбінезон, чоботи резинові, перчатки діелектричні, калоші діелектричні	12/12 чергові до зносу



Директор ТОВ «АПК Україна»

Ю.С. Шмагон

Представники трудового колективу

 - В.М.БЕРЕЗІУК
 Г.В. БИКОВ

« 06 » березня 2021р.

« 06 » березня 2021р.

ПЕРЕЛІК

Професія, робітники яких виконують роботу згідно з переліком робіт з підвищеною небезпечністю, для проведення яких потрібне спеціальне навчання і щорічна перевірка знань з охорони праці

1. Електромонтери по ремонту та обслуговуванню електрообладнання
2. Тракторист - машиніст сільськогосподарського виробництва



Директор Держінспекції з охорони праці України

Ю.С. Шимшон

Представники трудового колективу

В.М.БЕРЕЗНЮК

Г.В. БИКОВ

« 11 » Квітня 2021р.

« 11 » Квітня 2021р.

ШТАТНИЙ РОЗКЛАД

Товариство з обмеженою відповідальністю «АПК Україна»
на 01.01.2021 рік

ПОСАДА	чисельність		остат. грн.
	по нормі	по факту	
1. Група загальногосподарської діяльності			
Директор	1	1	25400,00
Заступник директора	1	1	25400,00
Інженер НК	1	1	8800,00
Інженер з ОП	1	1	6000,00
Диспетчер	1	1	8100,00
2. Аграрній службі			
Головний агроном	1	1	11180,00
3. Інженерно - технічна група			
Головний інженер	1	1	11180,00
Технік-енергетик	1	1	
Начальник прораби			
Начальник охорони	1	1	7970,00
4. Служба бухгалтерського обліку та фінансової діяльності			
Головний бухгалтер	1	1	11180,00
Бухгалтер	1	1	11180,00
Клерк	1		
Бухгалтер	1	1	11180,00
5. Випільнені керівники виробничих підрозділів			
Бригадир тракторної бригади	1	1	
6. Господарське обслуговування			
Комірник (номер, запчастин, ПММ)	1	1	7130,00
Завідуючий центральним складом	1	1	9220,00
Сторож тракторної бригади	1	1	6000,00
Сторож тока	2	2	6000,00
Прибиральниця	1	0,5	3000,00
Машиніст пасінкоочисних машин	1	1	6000,00



Директор ТОВ «АПК Україна»
/ Ю.С.Шумак /

2021р.

Представники трудового колективу

 В.М. Березин

 Г.Д. Білон

« 06 » березня 2021р.

ГОДИННІ ТАРИФНІ СТАВКИ
ОКРЕМИХ ПРАЦІВНИКІВ
ТОВ «АПК Україна»

Категорії робітників	Розряди робіт						Коефіцієнт співвідношення тарифних ставок робітників I розряду
	I	II	III	IV	V	VI	
Коефіцієнт між розрядних співвідношенням	1,00	1,09	1,20	1,35	1,55	1,80	-----
Ремонтні та верстатні роботи	36,11	39,46	43,49	48,94	56,17	65,22	1,06



Директор ТОВ «АПК Україна»
Ю.С. Шкварко

Представники трудового колективу

 - В.М. Березнюк
 Г.В. Бикон

«06» листопада 2021р.

«06» листопада 2021р.

ГОДИННІ ТАРИФНІ СТАВКИ
водій автотранспортних засобів
ТОВ «АПК Україна»
з 01.01.2021 року

Вантажні автомобілі	II група в/д 5 т до 7 т	<u>49,20 грн.</u>
	7 т до 10 т	<u>49,20 грн.</u>



Директор ТОВ «АПК Україна»
О.С. Шмаков

« 06 » Березня 2021р.

Представники трудового колективу

В.М. Березок
Г.В. Биков

« 06 » Березня 2021р.

ПЕРЕЛІК

та розміри доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів працівників ТОВ «АПК Україна»

Найменування доплат	Розміри доплат і надбавок і надбавок
За суміщення професій, посад	<p align="center"><u>Доплата</u></p> Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії та тарифними ставками і посадовими окладами суміщуваних працівників урахуванням обсягів додатково виконуваних робіт.
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються одержаною економією за тарифними ставками і посадовими окладами при наявності вакансій в штатному розписі з урахуванням обсягів додатково виконуваних робіт
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника з урахуванням обсягів додатково виконуваної роботи
За роботу у важких і шкідливих, особливо важких, особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці 10 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці 16 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За інтенсивність праці робітників	12 відсотків тарифної ставки
За роботу в нічний час (з 22 до 6 годин)	20 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час
За роботу у вечірню зміну при бігаторозмінному режимі роботи (зміна з 18 до 22 годин)	10 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в вечірню зміну

За керівництво бригадою (бригадир, не звільненому з основної роботи)	чисельністю працівників до 10 чел. - 15 відсотків, понад 25 чел. - до 25 відсотків, понад 25 чел. - до 40 відсотків тарифної ставки ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чел. встановлюється доплата в розмірі 50 відсотків відповідної доплати бригадиру.
За високу професійну майстерність	Надбавки Диференційовані надбавки до тарифних ставок: для робітників III розряду - 12 % для робітників IV розряду - 16 % для робітників V розряду - 20 % для робітників VI і більш високих розрядів - 24 %
За класність водіям.	II класу - 10 відсотків тарифної ставки (місячного окладу) за відпрацьований в якості водія час; I класу - 25 відсотків тарифної ставки (місячного окладу) за відпрацьований в якості водія час.
За класність трактористам - машиністам	До заробітку на механізованих роботах, які оплачуються по тарифних ставках трактористів — машиністів I класу - 20 відсотків, II класу - 10 відсотків
За інтенсивність праці, особливий характер роботи або за високі досягнення в праці	До 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи	До 50 відсотків посадового окладу



Директор ІОД «АПК України»
Ю.С. Шашон

Представники трудового колективу

 - В.М. Бершок


Г.В. Биков

«06» березня 2021р.

«06» березня 2021р.