

**ЗМІНИ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**
між адміністрацією та профспілковим комітетом
Державного підприємства «Зміївське лісове
господарство»
на 2019-2021 роки

*Схвалено
профспілковою конференцією
трудового колективу
ДП «Зміївський лісгосп»
Протокол № 3
від 01 вересня 2021 року*

1. Внести зміни в п.2.1. Додатку 6 «Положення про порядок та умови виплати винагороди за вислугу років працівникам підприємства» до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Державного підприємства «Зміївське лісове господарство» на 2019-2021 роки з 01 вересня 2021 року. (Додаток 6 зі змінами додається).

Директор



Олексій Миргород

Олексій МИРГОРОД

Голова ПК



Лариса Шемигон

Лариса ШЕМИГОН

Положення

про порядок та умови виплати винагороди за вислугу років працівникам підприємства

1. Загальні положення

- 1.1. Положення розроблене відповідно до Законів України «Про оплату праці», «Про колективні договори і угоди», Кодексу законів про працю України, Господарського Кодексу з метою залучення та закріплення кадрів.
- 1.2. Положення визначає порядок нарахування та виплати працівникам винагороди за вислугу років в залежності від стажу роботи на підприємстві.
- 1.3. Положення поширюється лише на постійних працівників підприємства.
- 1.4. Винагорода за вислугу років виплачується працівникам щомісячно в залежності від посадового стану підприємства у відсотках до тарифної ставки (окладу або посадового окладу) виключно посадою залежно від стажу роботи в таких розмірах:

Стаж роботи, який дає право на отримання винагороди за вислугу років	Розмір винагороди у відсотках до тарифної ставки /окладу і посадового окладу/
від 1 до 3 років	40
від 3 до 5 років	55
від 5 до 10 років	60
від 10 до 15 років	65
від 15 до 20 років	70
понад 20 років	75

- 1.5. Винагорода за вислугу років не виплачується:
 - тимчасовим працівникам /працівники, прийняті на роботу на строк до двох місяців/;
 - особам, які працюють за внутрішнім сумісництвом /працівники, які працюють за основною роботою, зумовленою трудовим договором, додаткову роботу за іншою професією /посадою/ або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, то на додаткову зарплату винагорода за вислугу років не нараховується/.

2. Обчислення стажу роботи, який дає право на отримання винагороди за вислугу років

2.1. У стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, включаться весь час роботи на даному підприємстві (якщо перерва в роботі становить не більше одного місяця).

2.2. У стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, включаться також:

- 2.2.1. Час роботи в інших підприємствах галузі.
- 2.2.2. Час строкової військової служби, якщо безпосередньо перед призовом на військову службу працівник працював на підприємстві галузі і поступив на роботу на підприємство згідно з наказом військового управління.
- 2.2.3. Час навчання на курсах з підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації з перервою від роботи, якщо до зарахування на курси працівник працював на підприємстві галузі господарства і повернувся до місця роботи протягом одного місяця від дня закінчення курсів.
- 2.2.4. Час роботи на виборних посадах.

2.2.5. Період відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею віку трьох років, а у випадках, якщо за медичними показаннями дитині потрібний домашній догляд - додаткової відпустки без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у вказаному висновку, але не більше ніж до досягнення дитиною віку шести років.

3. Порядок нарахування і виплати винагороди за вислугу років

3.1. Винагорода за вислугу років нараховується у відсотках до тарифної ставки (окладу посадового окладу) без урахування доплат і надбавок та виплачується одночасно із заробітною платою у межах фонду оплати праці та при наявності фінансових можливостей підприємства.

У разі виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника відсоткова доплата обчислюється виходячи з розміру тарифної ставки (окладу і посадового окладу) за основною посадою.

3.2. Винагорода за вислугу років виплачується за фактично відпрацьованим часом відповідно до чинного законодавства.

3.3. Винагорода за вислугу років виплачується з першого числа місяця, що настає за місяцем, в якому виникло право на її отримання або зміну розміру.

Якщо право працівника на отримання або зміну розміру винагороди за вислугу років виникає в період його перебування у відпустці, перерахування і виплата зазначеної винагороди здійснюється після закінчення відпустки.

4. Порядок встановлення стажу роботи

4.1. Стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, встановлюється комісією з встановлення стажу роботи, яка створюється керівником підприємства. До складу комісії включаються представники професійного комітету. Рішення комісії оформлюється протоколом у двох примірниках, з яких один передається до бухгалтерії.

4.2. У випадках виникнення конфліктних ситуацій, скарги розглядаються органом вищого рівня по підпорядкованості, рішення якого є остаточним.

4.3. Основним документом для встановлення стажу, який дає право працівника підприємств на отримання винагороди за вислугу років, є трудова книжка.