

**ЗАРЕЄСТРОВАНО**

Управлінням соціального захисту населення

Зміївської міської ради

Розкритий ЄДР. № 200800444

" 15 " 06. 2021 р.

реєстр. № 115  
Начальник управління  
соціального захисту населення



С. В. Повіверта



Директор КП «Зміїв-тепло»

Р. Ф. Горобець

Р. Ф. Горобець

" 11 " червня 2021 р.

Голова першої професійної організації КП «Зміїв-тепло»

А.І. Хейкіна

" 11 " червня 2021 р.

Зміни до змін та доповнень на 2021 рік  
до колективного договору від 09.02.2018

**КП «Зміїв-тепло» Зміївської міської ради**

**на 2018 - 2021 роки**

Прийнятий на конференції  
трудячого колективу  
" 24 " травня 2021 р.  
Протокол № 2

м. Зміїв, вул. Чкалова, 6

2021 рік

## V. Формування, регулювання та захист заробітної плати

1.1. У відповідності зі статтею 2 Закону України «Про оплату праці» від 24.03.95 р. № 106/95-ВР заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, що за договором цивільно-правових відносин виплачується працівникові за виконану роботу. Заробітна плата складається із:

- 1.1 основної заробітної плати – винагороди за виконану роботу у відповідності з встановленими нормами праці;
- для робітників – тарифні ставки (оклади), відрядні розрахунки;
- для службовців – посадові оклади;

1.2. додаткової заробітної плати – винагороди за працю понад встановлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці:

- передбачені чинним законодавством доплата, надбавки, тарифітні і компенсаційні виплати
- премії, пов'язані з виконанням виробничих задач і функцій

1.3. інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

- не передбачені чинним законодавством (якщо проводиться понад встановлені законодавчими актами нормами) – виплата у формі винагороди за виконану роботу за рік, премії по спеціальних системах і розрахунках, компенсаційні і інші грошові і матеріальні виплати.

1.4. Оплата праці та її оплата здійснюється відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», нормативно-правових актів і статей оплати праці Генеральної та галузевої угоди.

1.5. Умови формування фондів оплати праці на підприємствах визначаються у колективному договорі згідно з чинним законодавством.

1.6. Розрахунок планових економічних обґрунтованих витрат при формуванні тарифів на комунальні послуги повинен складатись роботодавцями відповідно до норм та нормативів і організації праці, визначених відповідно до умов колективного договору, та включати витрати на оплату праці викладачів із встановленими на підприємстві тарифними ставками (окладами) (основа і додаткова заробітна плата, тарифітні та компенсаційні виплати) в розмірах не менше, ніж передбачені нормами та гарантіями, встановленими відповідно до колективного договору.

1.7. Виплата заробітної плати та її компенсація у разі порушення термінів її виплати проводиться відповідно до чинного законодавства.

1.8. Виплата заробітної плати найширшим працівникам проводиться регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує п'ятидня календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

1.9. У разі повної відсутності (у заробітній платі найширшим працівникам відносяться шомісячні виплати з розрахункової відсутності (особового розуника) із заробітної плати з даними про дату утворення і розміри заборгованості та розміри нарахованої компенсації та штрафу) виплати заробітної плати.

1.10. Норми колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, встановлених галузевою угодою, діють не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці, чомують шестимісячним строком виконання на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більш як шість місяців.

### 2. Мінімальні обов'язкові гарантії в оплаті та формуванні праці у сфері житлово-комунального господарства

2.1. Розмір заробітної плати працівників та пенсії по інвалідності (виплату пенсії) не може бути менше розміру мінімальної заробітної плати.

2.2. Мінімальну тарифну ставку окладів за премією кваліфікаційну ставку у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для призначення осіб, а мінімальну тарифну ставку

робітника I розряду в розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

2.2.1 За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму передбачається мінімальна тарифна ставка (класифікації та просту некваліфіковану працю та мінімальний розмір тарифної ставки робітника I розряду з часу його запровадження з дотриманням встановлених цим Указом співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів.

2.2.2 Ступінь мікроінфляційних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництві й виконуваним простих видів робіт середньої складності і ступінь мікроінфляційних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництві і складними та особливо складними видами робіт згідно з додатком 1.

2.2.3. Встановлення форм і систем оплати праці, норм праці, розмірок, тарифних ставок, сум посадових окладів, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат (у т.ч. за безперерпний стаж роботи), премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством та Галузевим угодою.

2.2.4. Впровадження мінімальної годинної тарифної ставки проводиться виключно із середньомісячної норми часу, затвердженої роботодавцем відповідно до режиму роботи, запровадженого на підприємстві, з дотриманням норм статей 50-55, 67-73 КЗпП України.

3. Старими вважаються відсотки зміни до даних у 1, 2, 3.

Додаток № 1  
(до п. 2.2.2)

Ступінь мікроінфляційних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництві й виконуваним простих видів робіт середньої складності

Розряди	1	2	3	4	5	6
Коефіцієнти	1,0	1,08	1,2	1,35	1,54	1,8

Ступінь мікроінфляційних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництві і складними та особливо складними видами робіт

Розряди	1	2	3	4	5	6
Коефіцієнти	1,0	1,11	1,25	1,43	1,67	2,00

**КОЕФІЦІЄНТИ**

відношенням мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) до встановленої Галузевим урядом України мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

**1. Сезонні види робіт**

Види робіт	Коефіцієнти відношенням
Всякі роботи*	1,34-1,41
Непробітні види робіт і послуг, технічна інвентаризація об'єктів нерухомості	1,4-1,47
Посадка, догляд та знесення висаджених, як молоді	1,46-1,53
Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного і іншого устаткування, контрольно-вимірних приладів, автоматичних, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду	1,58-1,66
Роботи з утримання автомобільних пікєпів і легкових сторук	1,34-1,41
Роботи з організації поховань	1,69-1,77
Роботи з організації поховань і надання суміжних послуг (крематорія)	1,69-1,77
Земельні роботи	1,69-1,77
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем	1,58-1,71
Експлуатація та обслуговування обладнання систем вододобування та вододоставки	1,66-1,74
Експлуатація обладнання конвеєрів, теплових та електричних мереж	1,46-1,53
Підприємств з побутовими відходами, у т.ч.:	1,58-1,66
випуск, перероблення побутових відходів	1,58-1,66
закорючення побутових відходів (на підприємств/заводах)	
Протизувні роботи, у т.ч.:	2,43-2,55
післявоєнні роботи	2,06-2,16
роботи на шахтній поверхні	2,14-2,25
роботи з благоустрою	1,58-1,66
Виробництво залізобетонних виробів	1,69-1,77
Ремонт устаткування допоміжного виробництва	1,61-1,73
Перелатні роботи з обробки металу та інших матеріалів	1,46-1,53
Вантажно-розвантажувальні роботи	1,58-1,66
Вантажно-розвантажувальні роботи на великих побутових відходах	

\* Коэффициенти передбачають збільшення мінімальної тарифної ставки робітника і розряду в підготовчих закладах-наумовальних господарствах урахуванням складності і складності робіт

## 2. Професії, які є підкріпними в галузі

Професія	
Прибиральник територій, гардеробник, кур'єр, прибиральник службових приміщень, швейцар, сторож, ліфтер, спідман	1,10
Помічник, нагар, котів, квіткарів, зоранчик, помічник-звінчик, шпиль, носії, прибиральник виробничих приміщень, прибиральник службових приміщень, який прибирає стелі, турботники, пляжі, рекреаційно-оздоровчі, квітководники	1,18
Приймальник замовлень, копіювальник, укладальник опуску об'єктів шкільних музичних, музичних із праця на ремонті спеціального, приставки	1,32
Водії при виїзді на виїзді і тварях осадів з територій м. міської, робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з паралельними територіями, помічник, яка виконує функції адміністратора, дощеві, безпосередніх тварях, прибиральник замовлень від населення на повсякденне обслуговування	1,45
Директор, прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням складних квіток у закладних будинках, прибиральник стіт і прохідників, прибиральник територій класових, робітник з безпосередньо населених вулиць, прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські туалети в парках, скань, на вулицях	1,55
Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські об'єкти	1,43
Приймальник побутових замовлень	1,54
Робітник з благоустрою, який виконує функції планування політичного побутових відказів	1,43
Робітник ритуальних послуг, організатор ритуалу	1,54
Машиніст ритуального устаткування	2,59
Драматург, тираж, світлинар	1,32
Мозаїст, гравер, бетонар	1,57
Панчман	1,58
Помічник, патрос-ритуальний	2,0
Мініоракт	2,1
Примітка: у разі використання послуги послуги "в галузі" закладами освіти в спеціальних випадках збільшується на 10 %	
Встановлені коефіцієнти для всіх автогосподарств закладах з мінімальним тарифом в області прові. Коэффициенти передбачають мінімальної тарифної ставки для робітника, які враховують складність і складність робіт. Для всіх автогосподарств області складності тарифної ставки збільшуються і їх розмір визначається підприємством з відповідними джерелами	

### А. Види автотранспортних засобів

#### I. Вагтові автомобілі

Вагтові автомобілі	Бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення	Спеціалізовані автомобілі: самосиди, катери, фургоны, контейнеровози, башкоти, тел.дистанції, екскаватори, лінійно-технічні, підвізково-приборозні, автокрани, автокранів, автокранів-кранів	Автомобілі для перевезення пасажирів, шкільні автобуси, тролі, безколієві машини, лінійні машини, побутові машини, спеціальні машини
Тоннаж	Коефіцієнт співвідношення	Коефіцієнт співвідношення	Коефіцієнт співвідношення
до 1,5	1,74-1,95	1,86-2,06	1,95-2,12
від 1,5 до 3	1,86-2,06	1,95-2,12	2,04-2,23
від 3 до 5	1,95-2,12	2,04-2,23	2,25-2,33
від 5 до 7	2,04-2,23	2,25-2,33	2,33-2,43
від 7 до 10	2,25-2,33	2,33-2,43	2,46-2,60
від 10 до 20	2,33-2,43	2,46-2,60	2,66-2,87
від 20 до 40	2,46-2,60	2,66-2,87	2,87-3,28
від 40 до 60	2,66-2,87	2,87-3,28	3,12-3,43
понад 60	-	3,12-3,43	-

#### II. Легкові автомобілі:

Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна (в літрах)	Коефіцієнт співвідношення
Особливо малі та малі	до 1,8	1,46-1,88
Середні	від 1,8 до 3,5	1,32-1,92
Великі	від 3,5	1,72-1,98

### КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів місячних послужних окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального послужного окладу (ставки) працівника основної професії)

Найвищий клас посади	Коефіцієнти співвідношення при чисельності працівників						
	до 50	51-100	101-300	301-500	501-1000	1001-5000	понад 5001
I. Керівники							



1. Заступникам головної інженеро, директори та відповідним підрозділам, головним бухгалтерам, начальникам служб, ділянок, лабораторій, відділів та інших посадових осіб встановлюється та 10-40% вище посадового окладу свого безпосереднього керівника.
2. У структурних підрозділах, що входять до складу головного підприємства (з чисельністю працівників до 1500 осіб) можуть встановлюватися посадові оклади на 10-30% вище від посадових окладів головної підприємства.
3. У разі встановлення посади "Старший" посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.
4. Посадові оклади працівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців розраховуються на основі тарифної ставки робітника I розряду основної виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії), відповідних до п. 3.1.2 Угоди та коефіцієнта співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (мінімальної тарифної ставки) та видів робіт або за окремими професіями згідно з додатком 2 Угоди.

Додаток № 5  
(пункт 7)

**ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР**  
доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
<b>ДОПЛАТИ</b>	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові мінімальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної освіти за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові мінімальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної освіти за тарифними ставками і окладами, які мають б інтегруватися за умови збільшення продуктивності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці - 4,8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - від 16,20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу влітку при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводиться доплата в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковим передумовою доплати є збільшення робочих місць на умовах праці.
За робочий день з розподілом зміни на дві частини (з переїздом в роботу понад дві години)	До 10 відсотків тарифної ставки (окладу) за підтриманим час



За інтенсивність праці працівників	До 17 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу у вечірній час - з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) на кожен годину роботи в цей час
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) на кожен годину роботи в цей час
На період освоєння нових видів трудових затрат	Підвищення відрядних розрядів до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадир, на звільненому від основної роботи)	Додаток диференційовано залежно від кількості робітників у бригаді: - від 2 до 10 чел. - 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чел. - 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 чел. - 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Данюком, якщо чисельність друки перевищує 5 чоловік, встановлюється додаток в розмірі до 50 відсотків від місячної доплати бригадиру
За використання в роботі спеціалізованих та нових засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки посадовою окладу
За керівництво проекцією	Додаток керівникам проекту диференційовано залежно від кількості учнів, слухачів: - 1-4 чел. - 10 % місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 5-7 чел. - 20 % місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 8-10 чел. - 30 % місячної тарифної ставки (посадового окладу);
За виконання обов'язків інстаментника (до 6 місяців)	25 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу) працівника, що виконує обов'язки інстаментника
За ненормованій робочий день водієм автомобіля	Ведення діяльних піномобілів у розмірі до 25 відсотків встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьованою час роботи
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Додаток до рівня мінімальної заробітної плати згідно із статтею 3 Закону України «Про оплату праці»
<b>НАДБАВКИ</b>	
За безперерпний стаж роботи на підприємств та в організаціях сфери тепло-, електроенергетики і водовідведення	Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до тарифної ставки чи посадового окладу): понад 3 роки- 7 відсотків понад 5 років- 10 відсотків понад 10 років- 15 відсотків понад 15 років- 20 відсотків понад 25 років- 25 відсотків
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду - 12 відсотків IV розряду - 16 відсотків V розряду - 20 відсотків

За класність водій легкових і напіваважкових автомобілів, автобуса, троллейбуса, трамвая	VI класний розряд - 24 відсотки Водія 2-го класу - 10 відсотків 1-го класу - 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відповідною часом
За висота покриття у гріш	До 50 відсотків посадового окладу
За державні нагороди (ордена, медалі), почесні грамоти ЗРУ, КМУ	До 20 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певній території	До 50 відсотків посадового окладу
За знання іноземної мови	Працівникам у разі використання іноземної мови безпосередньо у призначенні виробничих питань, працівникам іноземні: за знання однієї мови - 10 відсотків, за знання двох і більше мов - 20 відсотків ставки (окладу)
За науковий ступінь: - доктора наук - кандидата наук За почесні звання	20 відсотків посадового окладу 15 відсотків посадового окладу 20 відсотків посадового окладу, тарифної ставки. Діяльність за науковий ступінь та почесне звання здійснюється з разі, коли діяльність працівника за професією здійснюється з певним суупенем, почесним званням
За роботу в умовях реєстрових обмежень (паспінсть)	Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністерів України від 13.06.1993 р. № 414

Додаток № 5.1

Перелік працівників певних професій, які мають право на отримання компенсації витрат на безперерпінній стаж роботи

Код КД	Посада
1210.1	Заступник директора
1251	Головний бухгалтер
3433	Бухгалтер
3149.2	Інженер з розробки та ремонту
3149.2	Інженер-контролер
9153	Контролер з енергозбереження
1223.1	Начальник ділянки
8322	Водій автотранспортних засобів
7242	Слюсар з контролювання-ремонтних приставок та допоміжних
7233	Слюсар-ремонтник
7212	Електролаварник ручного управління

8162	Оператор котельної
8162	Машиніст (ремонтар) котельної
9152	Сторона

II. Сторони домовились, що зміни і доповнення до Угоди набудуть чинності з дня їх підписання та виходять в дію з 01 червня 2021 року.

Доповнення та зміни до колективного договору підписали

Директор КП «Зміїв-тепло»  
Зміївської міської ради

Голова первинної професійної  
організації КП «Зміїв-тепло»

 Гробоць Р. О.

 Косин А. І.

Протокол № 2  
конференції трудового колективу КП «Змія-тепло» в  
Зміській міській раді Чугуївського району  
Харківської області

24.05.2021 р.

м. Змія

Присутні:

Члени трудового колективу

Для ведення зборів було запропоновано обрати Голову зборів.  
Прийнято рішення обрати Головою зборів Хейбіну А.І.

Порядок денний

1. Затвердження зміни до зміни до Колективного договору на 2018-2021 рр.

Прийнято порядок денний в даній формі.

Із першого питання:

Слухали: Голову ППО КП «Змія-тепло» Хейбіну А.І., яка доповіла про проект зміни до Колективного договору створеного підприємства «Змія-тепло» Зміської міської ради з яким були ознайомлені всі працівники підприємства.

Ухвалили:

1. Затвердити зміни до зміни до Колективного договору на 2018 - 2021 рр.
2. Уважно виступити на обговорення зміни до Колективного договору з боку адміністрації - директора підприємства, з боку Первинної профспівомовної організації - ППО КП «Змія-тепло» бухгалтеру підприємства невідомо до якого реєстрації місько з чинним законодавством зміни до Колективного договору КП «Змія-тепло» на 2021 р. в урядові призи та соціального захисту підприємства Зміської міської ради.

Прийнято рішення.

Голова зборів

А.І.Хейбіна

УГОДЖЕНО:

Голова державної професійної  
організації КД "Дейв-тепло"

 Нєфєдїна А. І.

« 24 » \_\_\_\_\_ травня \_\_\_\_\_ 2021 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор КД «Зоря» (наказом)  
Іванюк С. С. (підпис)

 Іванюк С. С.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 р.



Склад  
комісії по розгляду трудових спорів

1. Хребтова О. С. - гол бухгалтер — голова комісії
2. Гребенко О. С. - начальник дільниці — член комісії
3. Раїшкіна К. О. - інженер з розрахунку та ремонту — член комісії
4. Лисенко В. В. - електромастерник — член комісії
5. Молоченко І. А. - маляр — член комісії

УЗГОДЖЕНО:

Голова первинної професійної  
організації ІП "Змія-тепло"

Хайтун А. І.

" 24 " травня 2021 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор ІП "Змія-тепло"

Григорук М. С.

Григорук Р. Ф.

" 24 " травня 2021 р.



Складає  
постійно діючої комісії по контролю  
за виконанням Колективного договору

Від адміністрації:

1. Гребенчук О. С. - начальник ділянки — голова комісії.
2. Хребтова О. С. - теп.дукмастер — член комісії
3. Кішкіна К. О. - вантажувач розрахунок та ремонтів — член комісії

Від професійного комітету:

1. Хайтун А. І. - бухгалтер — голова комісії
2. Рудин П. О. - староста — член комісії
3. Черненко І. І. - староста — член комісії