

**Зміни до колективного
ДОГОВОРУ
між адміністрацією та профспілковим комітетом
Державного підприємства «Зміївське лісове
господарство»
на 2019 – 2021 роки**

Схвалено
профспілковою конференцією
трудового колективу
ДП «Зміївський лісгосп»
Протокол № 2 від
15 червня 2021 року

2. **Зміни** Зміни до Колективного договору на 2019 – 2021 роки в такі **пункти**

- 1.1. **Додаток 2.** Перелік та розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємства (розділ «Одноразові грошові винагороди, п.п. «ж», «з»).
- 1.2. **Додаток 5.** Положення про преміювання працівників Державного підприємства «Зміївське лісове господарство».
2. Дані Зміни до Колективного договору на 2019 – 2021 роки набувають чинності з 01 липня 2021 року.

Директор ДП
«Зміївський лісгосп»



Олексій МИРГОРОД

Голова ПК



Лариса ШЕМИГОН

Погоджено
Голова ЦК
М. ШЕМИГОН



Затверджено
Директор
М. ШЕМИГОН



**Перелік
та розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових
окладів працівників підприємства**

№ п/п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
Д о п л а т и		
1	За суміщення професій, посад (крім керівників підприємств, їх заступників, головних спеціалістів, керівників структурних підрозділів, відділів, цехів, служб та їх заступників)	Доплати одному працівнику (зайнятому як в лісопромисловій, так і в лісогосподарській діяльності) максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних працівників. Передумовою для суміщення професій (посад) є наявність у штатному розписі професій (посад), яку суміщають, але вона залишається вакантною
2	За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватись за умови нормативної чисельності працівників.
3	За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) відсутнього працівника за обійманою посадою
4	За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах згідно із Галузевим переліком робіт, на яких можуть встановлюватись доплати працівникам за умови праці в лісогосподарських об'єднаннях, підприємствах, затвердженням Держкомлігоспом за погодженням з ЦК профспілки працівників лісового господарства України / наказ №63 від 03.07.2001р./	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4,8,12 відсотків, а за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – 16,20,24 відсотків тарифної ставки (окладу і посадового окладу)

№ п/п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
5	За інтенсивність праці робітників, які працюють на конвеєрах, поточних та автоматичних лініях	До 12 відсотків тарифної ставки (окладу).
6	За роботу у вечірню зміну -з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
7	За роботу в нічний час (з 22 до 6 години)	35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу і посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
8	На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок - до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок для погодинників – до 10 відсотків
9	За розрив зміни (водіям на перевезенні людей)	До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за кожний день праці в такому режимі
10	За керівництво бригадою (бригадиру, не зайнятому від основної роботи) та ланкою у лісовому і сільському господарстві	Диференційовані доплати у відсотках до місячної тарифної ставки бригадира залежно від чисельності робітників у бригаді: до 10 осіб – до 15 відсотків 11-25 осіб – до 25 відсотків понад 25 осіб – до 40 відсотків ланковим у складі бригад при чисельності ланки більше 5 осіб – до 50 відсотків відновідної доплати бригадиру
11	За ненормований робочий день водіям легкових автомобілів, мікроавтобусів/, автомобілів експедицій і вишукувальних партій в період їх роботи в польових умовах	До 25 відсотків місячної тарифної ставки*
12	За інтенсивність праці водіям автотранспортних засобів (на вивезенні лісопродукції)	До 30 відсотків тарифної ставки (місячного посадового окладу)
13	За науковий ступінь - доктора наук - кандидата наук (крім працівників наукових організацій)	20 відсотків посадового окладу 15 відсотків посадового окладу
Надбавки		
1	а) за класність: - водіям автотранспортних засобів трактористам – машиністам сільськогосподарського (лісогосподарського) виробництва	Водіям 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час. Трактористам – машиністам 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 20 відсотків

№ п/п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
	б) за стаж роботи по спеціальності трактористам-машиністам від 2 до 5 років від 5 до 10 років від 10 до 15 років понад 15 років	заробітної плати за роботи виконані на тракторі. 8 відсотків заробітної плати 10 відсотків заробітної плати 13 відсотків заробітної плати 16 відсотків заробітної плати
2	За високу професійну майстерність (встановлюється окремим висококваліфікованим робітникам персонально)	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12 відсотків IV розряду – 16 відсотків V розряду – 20 відсотків VI і вищих розрядів – 24 відсотки
3	За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу. При погіршенні показників роботи надбавки зменшуються або відміняються повністю
4	За виконання особливо важливої роботи на термін її виконання	До 50 відсотків посадового окладу. При погіршенні показників роботи надбавки зменшуються або відміняються повністю
5	За складність, напруженість у роботі а) за складність, напруженість у роботі працівникам робітничих професій	До 50 відсотків посадового окладу До 50 відсотків посадового окладу
6	За роботу в умовах режимних обмежень	Розмір надбавки до тарифних ставок (окладів і посадових окладів) визначається відповідно до п.2 та п.3 "Положення про види, розміри і порядок надання компенсації у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці", затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 № 414, Примітка: Надбавки до тарифних ставок (окладів і посадових окладів) за роботу в умовах режимних обмежень встановлюються понад інші доплати і надбавки, які встановлені на підприємстві
7	За роботу з отрутохімікатами	10 відсотків тарифної ставки (посадового окладу).
8	За присвоєні класності: а) "Лісничий I класу".	15 відсотків посадового окладу

№ п/п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
	б) "Лісничий II класу", "Помічник лісничого I класу", в) "Помічник лісничого II класу"	10 відсотків посадового окладу 5 відсотків посадового окладу
9	а) "Заслужений лісвник України"*** "Заслужений працівник сільськогосподарства України" "Заслужений раціоналізатор", Заслужені працівники інших професій б) за відзнаку Держлісагентства України "Почесний лісвник України"***	20 відсотків посадового окладу 10 відсотків посадового окладу, окладу, тарифної ставки
Одноразові грошові винагороди (виплачуються під час нагородження)		
1	Працівникам, які нагороджені: а) Державними орденами та медалями України, Грамотами Верховної Ради України, Почесними грамотами Кабінету Міністрів України,	три тарифні ставки (оклад, посадові оклади) але не менше п'яти тисяч гривень.
	б) Подякою Прем'єр-міністра України"	Одна тарифна ставка (оклад, посадовий оклад)
	в) Нагрудним знаком Державного агентства лісових ресурсів України «Відмінник лісового господарства України», «Заслужений працівник профспілки», «Профспілкова звитяга», «Профспілкова відзнака», «За розвиток соціального партнерства»	Дві тарифних ставки (оклади, посадові оклади)
	г) Нагрудним знаком Державного агентства лісових ресурсів України «За бездоганну службу в державній лісовій охороні»	Два посадових оклади
	г) Почесна грамота Державного агентства лісових ресурсів України та Почесна грамота та Грамота Федерації Профспілок України, ЦК Профспілки працівників лісового господарства України	Одна тарифна ставка (оклад, посадовий оклад)
	д) Подяка Голови Державного агентства лісових ресурсів України, Подяка Голови Федерації Профспілок України, Подяка Голови	0,5 тарифної ставки (окладу, посадового окладу)

№ п/п	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
	ЦК Професійки працівників лісового господарства України	
	е) Почесна грамота, Грамота обласної державної адміністрації, обласного управління лісового і мисливського господарства, обласного професійкового об'єднання, обласної організації професійки працівників лісового господарства, Подяка Голови обласної державної адміністрації, Почесна грамота, Подяка районної державної адміністрації, Почесна грамота, Подяка територіальних громад	0,3 тарифної ставки (окладу, посадового окладу)
	ж) Грамота підприємства	0,2 тарифної ставки (окладу, посадового окладу)
	з) Подяка підприємства	0,1 тарифна ставка (оклад, посадовий оклад)

Порядок та умови виплати доплати, надбавки та одноразових винагород визначити керівникам підприємств відповідно до наказу залежно від якості, складності, обсягу та важливості виконуваних обов'язків за посадою.

Надбавки за високі досягнення в праці, за виконання особливо важливої роботи на термін її виконання, за складність, напруженість в роботі встановлюється керівникам структурних підрозділів, їх заступникам, менеджерам, професіоналам, фахівцям та технічним службовцям.

Всі інші види надбавок, доплат та одноразових винагород та їх розміри або підвищені розміри виплат, не передбачених в цьому переліку, встановлюються підприємствами самостійно на умовах, закріплених у колективному договорі. Встановлення доплат, надбавок та одноразових винагород здійснюється на наказом (розпорядженням) керівника підприємства на підставі оцінки та всебічного аналізу виконання працівниками посадових обов'язків і завдань.

Доплати за науковий ступінь та надбавки за почесне звання проваляться у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем або почесним званням.

Якщо працівнику приєвоєно почесне звання і науковий ступінь, йому виплачуються надбавка і доплата в установлених розмірах.

* Робота понад нормальну тривалість робочого часу не вважається надурочною і за неї не здійснюється додаткова оплата перепрацьованого часу. Кількість годин перепрацьованого часу при такій роботі може визначатись у колективному договорі.

** За наявності "Заслужений лісівник України" та "Почесний лісівник України" надбавки до посадового окладу виплачуються за одним (вищим) розміром.

**ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
Державного підприємства «Зміївське лісове господарство»**

1. Загальне положення.

- 1.1. Положення розроблене з метою посилення матеріального стимулювання працюючих, виходячи з результатів індивідуальної праці та оцінки особистого вкладу в загальні результати роботи, підвищення її ефективності та якості.
- 1.2. Дія цього Положення поширюється на працівників, які входять до сфери лісового господарства (далі - лісгосп).
- 1.3. Преміювання працівників лісгоспу проводиться при наявності коштів щомісячно з наростаючим підсумком з початку року (Додаток 1).

2. Порядок преміювання.

- 2.1. Премія нараховується на посадовий оклад або місячну тарифну ставку з урахуванням надбавок та доплат, визначених законодавством України згідно відпрацьованого часу.
- 2.2. Працівникам у зв'язку з виходом на пенсію, призовом до Збройних Сил України, звільненням за власним бажанням або скороченням штатів, в зв'язку з закінченням строку дії трудового договору та інших причин, премія нараховується за фактично відпрацьований час.
- 2.3. Тимчасовим працівникам, які не відпрацювали повний робочий місяць, премія не нараховується.
- 2.4. Робітники, які зайняті ремонтом автомобілів та тракторів, преміюванню не підлягають.
- 2.5. Працівники, які несумлінно виконують свої службові обов'язки, позбавляються премії частково або повністю. Перелік службових упуцень, відповідно до яких проводиться депреміювання, наведений в порядку № 8.
Позбавлення працівники премії або зменшення її розміру може проводитись тільки за той розрахунковий період, у якому було допущено порушення.
- 2.6. Преміювання директора лісгоспу здійснюється за рішенням обласного управління лісового та мисливського господарства, з урахуванням результатів роботи за місяць з наростаючим підсумком з початку року.

- 2.7. Преміювання працівників здійснюється у разі накладання на цих осіб дисциплінарного стягнення протягом строку його дії в тому разі, якщо виконуються виробничі показники.

№№ з/п	Назва виробничих показників	Розмір премії
1.	<i>Преміювання керівників, професіоналів, фахівців та технічних працівників лісгоспу та лісництва</i> <i>Керівники, професіонали, фахівці та технічні працівники апарату управління лісгоспу та лісництва преміюються по таких показниках:</i>	
	За виконання плану рубок догляду за лісом та РГК (крім структурних підрозділів, в яких не ведуться роботи по даному напрямку)	За квартал від 30 % до 50 %
	За успішну охорону лісів від порушень, пожеж та захист їх від шкідників та хвороб	Від 10 % до 25 %
	За виконання плану реалізації лісопродукції (крім структурних підрозділів, в яких не ведеться робота по даному напрямку)	Від 10% до 50%
1.1.	Керівнику підприємства згідно Контракту розділ 3 пункт 17 г) виплачувати поточні премії за виконання виробничих показників за умовами Положення про преміювання.	В розмірі не більше 100% посадового окладу (по всім показникам)
2.	Преміювання робітників: <i>Робітники з відрядною оплатою праці преміюються за виконання норм виробітку в місяць.</i>	
	Від 101,0 - 105,0 Від 105,1 – 115,0 Більше 115.0	20% до місячної тарифної ставки 30 % - * - 40 % - * -
2.1.	Робітникам з відрядною оплатою праці, зайнятим на персербці	

	<p>деревини, за виконання норм виробітку в місяць: Від 101,0 - 105</p> <p>Від 105,1 - 115,0</p> <p>Більше 115,1%</p>	<p>30 % до місячної тарифної ставки</p> <p>40 % ---*-----</p> <p>50 % ---*-----</p>
3.	Преміювання столяра	50 % до місячної тарифної ставки
	Водії автобусів, водії на перевезенні людей, водії легкових автомобілів та водії вантажних автомобілів з почасовою оплатою праці преміюються за якісне виконання робіт.	30 % до місячної тарифної ставки
	Пожежні (респіраторники), водії пожежних машин, спостерігачі пожежних вез та інші робітники з почасовою оплатою праці, <i>крім сторожів</i> , преміюються за якісне виконання своїх обов'язків	30 % до місячної тарифної ставки
	Водії, які зайняті на вивезенні деревини	50 % до місячної тарифної ставки
	Заточувальник деревообробного інструменту	50 % до місячної тарифної ставки
	Тракторист (лісозаготівельні роботи) на дільниці переробки деревини	30 % до місячної тарифної ставки

Директор

Олексій МИРГОРОД

Голова ПК

Лариса ШЕМИГОН

