

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №1
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ,
«ЗМІЇВСЬКИЙ МІСЬКИЙ ЦЕНТР СОЦІАЛЬНИХ СЛУЖБ»
ЗМІЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЧУГУЇВСЬКОГО РАЙОНУ ХАР КІВСЬКОЇ ОБЛАСІ
НА 2021-2022**

Директор КЗ «Зміївський МЦСС»
Н.В. Проскурня
«14» березня 2021 р.



Представник трудового колективу
Н.В. Пилипенко
«13» березня 2021 р.

У зв'язку з виробничою необхідністю внести зміни та доповнення до колективного договору Комунального закладу «Зміївський міський центр соціальних служб» Зміївської міської ради Чугуївського району Харківської області на 2021-2022 роки викласти в наступній редакції, а саме:

Розділ 3 Режим праці, тривалість робочого часу та відпочинку

-пункт 3.12 Відповідно ст.19 Закону України "Про додаткові відпустки" (із змінами та доповненнями) жінка, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгруп А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічна додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів(стаття 73 Кодексу законів про працю України).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Відповідно до ст.10 Закону України "Про відпустки"

Змінити пункт 3.14. Працівник має право на щорічну основну та додаткову відпустку повної тривалості у перший рік роботи після закінчення шести місяців безперервної роботи у даному центрі. Надання зазначених щорічних відпусток до закінчення шестимісячного терміну безперервної роботи їх тривалість визначається пропорційно до відпрацьованого часу, за винятком випадків, передбачен у безперервної роботи у перший рік роботи в центрі за бажанням працівника надаються:

- 1) жінкам — перед відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами або після неї, а також жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю;
- 2) особам з інвалідністю;
- 3) чоловікам, дружини яких перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами;
- 4)працівникам, які успішно навчаються в навчальних закладах та бажають приєднати відпустки до часу складання іспитів, заліків, написання дипломних, курсових, лабораторних та інших робіт, передбаченою навчальною програмою;
- 5)працівникам, які мають путівку (курсівку) для санаторно-курортного (амбулаторно-курортного) лікування;
- 6) працівникам, діти яких у віці до 18 років вступають до навчальних закладів, розташованих в іншій місцевості, за їхнім бажанням надається щорічна відпустка або її частина (не менше як 12 календарних днів) для супроводження дитини до місця розташування навчального закладу та узворотному напрямі. За наявності двох або більше дітей зазначеного віку та відпустка надається окремо для супроводження кожної дитини.

Доповнити пункт 3.15. За бажанням працівника щорічні і додаткові відпустки можуть надаватися одночасно з щорічною основною відпусткою або окремо від неї. Щорічні основна та додаткові відпустки надаються працівникам, щоб вони були використані, як правило, до закінчення робочого року.

Зміни та доповнення у розділі 4 Оплата праці:

Доповнити пункт 4.3. Відповідно до п.5 ст.13 Закону України " Про соціальні послуги" від 17.01.2019 р. №2671-VIII, рішення сесії від 18 березня 2021 року №324-VI-VIII "Про

внесення змін до рішення II сесії Зміївської міської ради VIII скликання від 24 грудня 2020 року №60-II-VIII "Про міський бюджет на 2021 рік" (зі змінами) та згідно наказу Директора Центру № 21-К від 30 березня 2021р. " Про додаткову стимулюючу виплату працівникам КЗ"Зміївський МЦСС" - додаткова стимулююча виплата встановлюється працівникам у розмірі 50 відсотків до посадових окладів в межах фонду оплати праці.

Доповнити до підп. 2 пункту 4.5. Директор в межах фонду заробітної плати, затвердженого кошторисом, має право:

установлювати доплати працівникам:

у розмірі до 50 відсотків посадового окладу(ставки заробітної плати, тарифної ставки):

- за суміщення професій та (посад).

Зміни пункт 4.12. Забезпечувати виплату заробітної плати працівникам на рівні не нижче встановленого законодавством розміру мінімальної заробітної плати.

Зміни у розділі 5 Прийом на роботу і звільнення:

пункт 5.4. Форми та умови трудового договору, включаючи звільнення, що не передбачені законодавством, підлягають узгодженню із представником трудового колективу.

Зміни у розділі 6 Охорона праці:

пункт 6.3 1.Згідно з ст. 9 Закону України "Про охорону праці відшкодування шкоди, заподіяної працівникові внаслідок ушкодження його здоров'я або у разі смерті працівника, здійснюється Фондом соціального страхування України до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності". Роботодавець може за рахунок власних коштів здійснювати потерпілим та членам їх сімей додаткові виплати відповідно до колективного чи трудового договору.

Зміни у розділі 7 Соціальні пільги і гарантії:

пункт 7.2. Надавати Директору, заступнику директора бухгалтеру, провідному юристу консульту та провідному психологу центру матеріальну допомогу, на оздоровлення при наданні щорічної відпустки згідно Наказу № 526 від 18.05.2015 Міністерства праці та соціальної політики України, (із змінами), у розмірі одного місячного посадового окладу.

пункт 7.3. Іншим працівникам центру надавати матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, (п.5.11. Наказу Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 5.10.2005 р. №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (із змінами), в сумі не більш, ніж один посадовий оклад (одна ставка заробітної плати, тарифна ставка) на рік, крім матеріальної допомоги на поховання.

Зміни у розділі 8 Заключні положення:

пункт 8.4. Періодично проводити зустрічі адміністрації і представника трудового колективу, на яких інформувати сторони про хід виконання колективного договору.

пункт 8.5. Спільно аналізувати стан (хід) виконання колективного договору, заслуховувати звіти директора та представника трудового колектива про реалізацію взятих зобов'язань на загальних зборах трудового колективу, сільських засіданнях.