

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**КОМУНАЛЬНОЇ УСТАНОВИ
ЗМІЇВСЬКИЙ ГЕРІАТРИЧНИЙ ПАНСІОНАТ**

на 2021-2023 роки

Зміни до колективного договору

КУ Зміївський геріатричний пансіонат

РОЗДІЛ II ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ. ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ

1.2. У разі виникнення змін в організації виробництва і праці (крім ліквідації та реорганізації), або перепрофілювання установи, скорочення чисельності або штату працівників установи, через які неминуче вивільнення працівників з ініціативи адміністрації КУ ЗГП, уповноважена особа адміністрації КУ ЗГП надає письмове обґрунтування профспілковому комітету не пізніше як за 3 (три) місяці до намічуваних звільнень, та може проводити звільнення не пізніше як через 2 місяця з дня одержання згоди голови профспілкового комітету.

РОЗДІЛ IV ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ

6. Додаткові відпустки

Щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими важкими умовами праці та за особливий характер роботи

Тривалість щорічних додаткових відпусток за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер роботи відповідно ст. 7, 8 Закону України «Про відпустки» встановлюється працівникам установи за результатами атестації робочих місць за умовами праці, які затверджені наказом директора установи і відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 року №1290 «Про затвердження списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.05.03р. №679 (Список №1 і Список №2) (додаток №2 до колективного договору).

Відпустка за роботу в режимі ненормованого дня

Працівникам установи з ненормованим робочим днем надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю до 7 календарних днів (додаток №13 до колективного договору), згідно Закону України «Про відпустки».

8. Відпустки без збереження заробітної плати

Крім того, надається відпустка без збереження заробітної плати на прохання працівників:

- матері або батькові, які мають 2-х та більше дітей до 15 років або дитину з інвалідністю – тривалістю до 14 календарних днів щорічно;
- пенсіонерам за віком та особам з інвалідністю 3-ї групи – до 30 календарних днів щорічно;
- особам з інвалідністю 2-ї групи – до 60 календарних днів щорічно;

10. Стягнення за порушення трудової дисципліни

Дані правила внутрішнього трудового розпорядку Комунальної установи Змієвський геріатричний пансіонат складені адміністрацією установи спільно з уповноваженою особою профспілкового комітету згідно чинного законодавства України та доведені до відома всіх працівників

Узгоджено:

Голова профспілкового комітету
Т.В.Гапич



Затверджено:

Директор КУ Змівський
геріатричний пансіонат
Л.А.Макеєва

Перелік

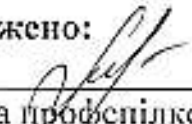
посад (професій) працівників, робота на яких дає право на щорічну додаткову відпустку за шкідливі і важкі умови праці та за особливий характер праці

Перелік складено відповідно до Постанови Кабінету міністрів України «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» від 17.11.1997 року №1290.

Структурні підрозділи	Найменування професій і посад	Основна відпустка (у днях)	За шкідливі і важкі умови праці	За особливий характер праці
Адміністрація	Директор	24		
	Заст. директора з організації надання соціальних послуг	24		
	Головний бухгалтер	24		
	Бухгалтер	24		
	Економіст провідний	24		
	Інспектор з кадрів	24		
	Секретар	24		
	Інструктор з трудової терапії	24		25
	Інженер з ремонту	24		
	Інженер з охорони праці	24		
	Організатор з культурно-дозвілдової діяльності	24		25
	Комірник (продовольчого складу)	24		
	Комірник (матеріального складу)	24		
	Практичний психолог	24		
	Соціальний працівник	24		
Фахівець з публічних закупівель	24			
Медичний	Завідувач відділення медичного	24		25
	Лікар загальної практики – сімейний лікар	24		25
	Лікар стоматолог	24		25
	Лікар невропатолог	24		25
	Лікар психіатр	24		25
	Сестра медична	24		25
	Сестра медична з фізіотерапії	24		25

	Сестра медична з дієтичного харчування	24		7
	Сестра медична з масажу	24		7
Харчоблок	Шеф кухар	24	4	
	Кухар	24	4	
	Кухонний робітник	24		
	Молодша медична сестра (санітарка – роздавальниця)	24		25
Молодший медичний персонал	Сестра господиня	24		7
	Молодша медична сестра (санітарка – палатна)	24		25
	Молодша медична сестра (санітарка – прибиральниця)	24		25
	Молодша медична сестра (санітарка – ванниця)	24		25
	Дезінфектор	24		7
	Перукар	24		11
Хоздвір	Завідувач господарством	24		
	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	24	4	
	Слюсар- сантехник	24		4
	Столяр	24		
	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	24		
	Підсобний робітник	24		
	Сторож	24		
	Двірник	24		
	Тракторист	24		
	Машиніст насосних установок	24	7	
	КНС			
	Водій	24		
	Ліфтер	24		
	Робітник ритуальних послуг	24		
	Робітник зеленого будівництва	24		
	Робітник з комплексного обслуговування ремонту будинків	24		

Узгоджено:


 Голова профспілкового комітету
 Гапич Т.В.

Затверджено:


 Директор Кузівський
 геріатричний пансіонат
 Л.А.Макеєва

ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників за особливий характер праці та з ненормованим робочим днем, які мають право на щорічну додаткову відпустку (відповідно до ст.8 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996р. №504/96-ВР)

№ з/п	Найменування посади	Тривалість додаткової відпустки, календарних днів
1	Директор	7
2	Заступник директора з організації надання соціальних послуг	7
3	Головний бухгалтер	7
4	Бухгалтер	4
5	Економіст провідний	4
6	Інспектор з кадрів	4
7	Секретар	4
8	Інженер з ремонту	4
9	Інженер з охорони праці	4
10	Комірник (продовольчого складу)	4
11	Комірник (матеріального складу)	4
12	Соціальний працівник	4
13	Завідувач господарством	4
14	Фахівець з публічних закупівель	4
15	Водій	4

РОЗДІЛ VI
СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ ТА ГАРАНТІЇ, СОЦІАЛЬНЕ
СТРАХУВАННЯ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КУЛЬТУРНОГО, МЕДИЧНОГО
ОБСЛУГОВУВАННЯ, ОРГАНІЗАЦІЇ ОЗДОРОВЛЕННЯ І ВІДПОЧИНКУ
ПРАЦІВНИКІВ

Постанова №25 від 23.06.2008р. втратила чинність на підставі Постанови Фонду соціального страхування №13 від 19.07.2018р.

Постанова №12 від 25.02.2009р. втратила чинність на підставі Постанови Фонду соціального страхування №39 від 13.07.2017р.

РОЗДІЛ VIII ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН І КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ПОЛОЖЕНЬ ДОГОВОРУ

1.1. З метою безумовного виконання умов чинного Договору, ведення переговорів та досягнення згоди створити постійно діючу комісію по контролю за виконанням колективного договору з рівного числа представників обох Сторін (додаток №12 до колективного договору).

РОЗДІЛ IX. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

Пункт 3. повністю виключити з тексту трудового договору.

До додатку №10 додано заключний Наказ «Про затвердження переліку робочих місць, професій і посад з пільгами й компенсаціями за шкідливими умовами праці в КУ Зміївському геріатричному пансіонаті» та копія переліку робочих місць, професій КУЗГП, працівникам яких за результатами атестації робочих місць з умов праці підтверджується право на пільги та компенсації за шкідливі та важкі умови праці.



УКРАЇНА
КОМУНАЛЬНА УСТАНОВА
ЗМІЇВСЬКИЙ ГЕРАТРИЧНИЙ ПАНСІОНАТ
Харківської обласної ради

63403, Харківська обл., м. Зміїв, Пролетарське шосе № 27, телефон/факс :057-47-3-37-16,
E-mail: zmievgr@i.ua, код ЄДРПОУ 03190641

«13» липня 2018р.

м.Зміїв

№ 55

НАКАЗ

Про затвердження переліку робочих
місць, професій і посад з пільгами й
компенсаціями за шкідливими умовами праці в
КУ Зміївському геріатричному пансіонаті

Відповідно до вимог державного законодавства про пільги й компенсації за шкідливі умови праці за результатами проведеної атестації робочих місць, згідно з Постановою Кабінету Міністрів України №442 від 01.08.1992р. виконаної у 2018 році

НАКАЗУЮ:

За результатами проведеної атестації робочих місць призначити доплату за шкідливі умови праці:

Шеф-кухар – 12%

Кухар – 12%

Машиніст із прання та ремонту спецодягу – 12%

Кухонний робітник – 12%

Контроль за виконанням залишаю за собою.



Директор

Л.А.Макеєва

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету

Галич Т.В.

«13» липня 2018 р.

Директор КУ Зміївський
геріатричний пансіонат
Макеєва Л.А.
«13» липня 2018 р.

ПЕРЕЛІК

робочих місць, професій КУ Зміївський геріатричний пансіонат, працівникам яких за результатами атестації робочих місць з умов праці підтверджується право на пільги та компенсації за шкідливі та важкі умови праці

Найменування професії згідно з ЕТКС та КДІ	Найменування цеху та ділянки, відділення	№ відповідних робочих місць	Чисельність працівників	Шкідливі виробничі фактори (назва)	Пільги та компенсації						
					Пенсії за віком на пільгових умовах				Додаткова відпустка	Розмір доплату до тарифного окладу	Спец харчування (молоско)
					№ списку	розрах	підрозділ	код професії за списком			
7	8	9	10	11	12	13					
Шеф кухар	харчоблок	1	1	- шкідливий мікросклимат - тяжкість праці	-	-	-	5122	-	12%	-
Кухар	харчоблок	2.1-2.3	4	- шкідливий мікросклимат - тяжкість праці	-	-	-	5122	4дн.	12%	-
Машиніст з прання та ремонту шпорок (шпорок)	пральня	3.1-3.4	5	- підвищений рівень вібрації - підвищений рівень шумів - тяжкість праці	-	-	-	8264	4дн.	12%	-
Кухонний робітник	харчоблок	4.1-4.2	3	- шкідливий мікросклимат - тяжкість праці - підвищений рівень шумів	-	-	-	9132	-	12%	-
Машиніст шпорок	Очистні споруди	5.1	2	- шкідливий мікросклимат - тяжкість праці - підвищений рівень шумів	-	-	-	8163	7дн.	8%	-

Голова атестаційної комісії

Горобець М.І.

Горобець М.І.